

# Professional Agile Leadership™

## Objectifs

À l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- Découvrir comment l'agilité apporte de la valeur à l'organisation
- Comprendre en quoi le soutien du leadership à une culture appropriée est essentiel au succès
- Savoir accompagner les équipes en inspirant une direction et en supprimant les obstacles
- Comprendre comment le leadership basé sur les valeurs et principes crée de meilleurs résultats
- Identifier les métriques des organisations agiles

## Prérequis

- Aucune connaissance particulière.

## Programme

Pourquoi l'agilité ?

- Les avantages apportés par l'empirisme pour l'organisation, point de vue du manager.
- Pourquoi agile ? Comment les leaders agiles connectent les professionnels à leur "Pourquoi" ?
- Les obstacles à l'agilité. Le leader fait la différence dans un voyage vers le changement. Les zones de focus.

Les leaders développent les individus et les équipes

- Les étapes possibles vers la maturation des équipes.
- Les styles de leadership et leur impact sur la maturité professionnelle des équipes.
- Les dépendances de croissance entre les différentes responsabilités.

Les mesures de l'agilité

- Les mesures des progrès d'une transformation agile par une approche basée sur les faits.
- Les mesures du succès des équipes agiles.
- Les parties prenantes et les métriques organisationnelles. Rassemblement.

Les leaders développent l'agilité

- Le rôle clé du leadership, auto-amélioration et développement des équipes. Scénarios.
- Les passages du management au leadership. Techniques de libération de l'agilité.
- Relation entre complexité et empirisme.

## Les défis d'un leader agile

- Les types de focus d'un leader agile. Les défis posés par une transformation agile au leadership.
- Relations entre le leadership agile et les rôles Scrum. La facilitation.
- Culture de l'amélioration continue, de l'auto-développement, du travail d'équipe et des valeurs.