

# Professional Agile Leadership™ - Evidence-Based Management™

## Objectifs

À l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- Identifier la relation entre objectifs et comportements, valeurs et culture d'une organisation
- Apprendre à utiliser l'empirisme comme posture de leadership pour l'atteinte des objectifs
- Expérimenter comment confiance et objectifs renforcent l'autonomie, la transparence et la création de valeur
- Acquérir les mesures d'impact marché et de performance organisationnelle avec l'Evidence Based Management (EBM)

## Prérequis

- Aucune connaissance particulière.

## Programme

Objectifs, faits et empirisme

- Importance des objectifs pour se concentrer vers une direction.
- Relations entre mesures et objectifs.
- Impacts des métriques sur les comportements. Cas des désalignements.

La raison d'être des objectifs

- Limites des objectifs traditionnels.
- Tactiques, intermédiaires et stratégiques.
- Objectifs d'impacts et situation complexes.

La valeur business

- Relation entre une culture empirique et performance économique.
- Répartition du focus entre les différents Key Value Areas (KVA).
- Importance de la singularité du contexte.

Pratique de l'empirisme avec l'Evidence Based Management

- Application de l'EBM à votre organisation.
- Les passages du management au leadership. Techniques de libération de l'agilité.
- Relation entre complexité et empirisme.